

Management of Human Resources the Public Service- System

تتناول هذه المادة مفاهيم إدارة الموارد البشرية وتطورها وتبحث في عمليات الاستقطاب والتخطيط والتوظيف والمسار الوظيفي والتدريبي وحقوق العاملين وواجباتهم إضافة إلى أساليب تقييم الأداء الفردي وتحفيز العاملين.

أهداف المقرر Course objectives:

1. استعراض المفاهيم والمصطلحات والنظريات ذات العلاقة في مجال إدارة الموارد البشرية
2. تقديم نظرة عامة للمفاهيم الرئيسية في هذا المجال وإدخال التقنيات الحديثة لإدارة الموارد البشرية للمشاركين
3. مناقشة جوانب التنوع في المنظمات وتحديات إدارة الموارد البشرية في الشركات المتعددة الجنسيات.
4. توفير قاعدة أساسية لتمكين الطالب من فهم وتحليل القرارات الإدارية باستخدام دراسات الحالات والتطبيقات.

المخرجات المتوقعة لهذه المادة (Course Outcomes):

1. التعريف بأهم وظائف إدارة الموارد البشرية وتفاعلها مع وظائف الإدارة الأساسية وتطبيقات إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية .
2. معرفة أدوات وتقنيات إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية ،
3. توضيح استخدام طرائق التعلم وأدوات المحاكاة وسبل اتخاذ القرارات في إدارة الموارد البشرية

الكتاب المقرر:

إدارة الموارد البشرية، رفاعي محمد رفاعي كتاب مترجم دار المريخ السعودية جدة، 2009.

المراجع المساندة:

الهييتي، خالد، إدارة الموارد البشرية، دار وائل للنشر ، عمان ، 2003.

المحتوى النظري

التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية

إدارة الموارد البشرية: النشاطات والوظائف

تحليل الوظائف وتوصيفها وتصميمها

تخطيط الاحتياجات البشرية

الاستقطاب ، الاختيار ، الاختبارات ..

التعيين والتهيئة المبدئية

تقويم الأداء التدريب

التدريب

التنمية الإدارية وتطوير المديرين

التطوير التنظيمي

تقييم الوظائف ونظام الأجور

تخطيط وتطوير المسار الوظيفي

إدارة العلاقات الصناعية

